Faire grandir





tous nos

talents





Chapitre #1

« Construire ENSEMBLE des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers » : les collaborateurs de NGE sont au cœur du projet d'entreprise. Fondamentalement humaine, sa culture d'entreprise se nourrit de l'optimisme de ses collaborateurs. Alors que le Groupe grandit en intégrant de nouvelles entreprises et en développant de nouveaux métiers, son défi est de partager cette culture mais aussi d'attirer, faire grandir et prendre soin de tous les collaborateurs qui composent l'entreprise. Dans cette dynamique, les Ressources Humaines évoluent et s'adaptent. L'ambition de NGE : être reconnu comme l'acteur du secteur le plus innovant socialement en menant une politique attentive et visionnaire.

Prévention et sécurité, NGE monte d'un cran

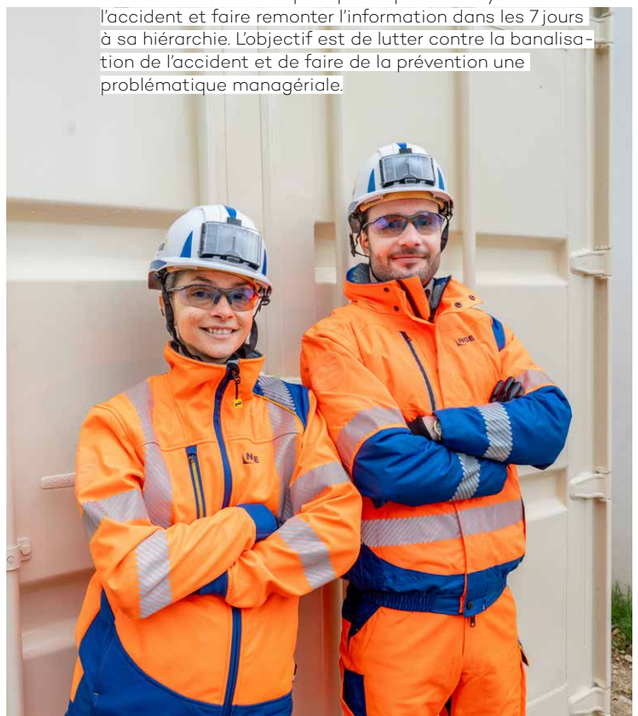
En 2025, NGE a amplifié ses actions de prévention et de sécurité en matière de formalisation des règles, d'exigence dans leur application au quotidien et d'implication du management.

Écrire les règles, les respecter et impliquer le management

APPLICATION Le Groupe est monté d'un cran dans la surveillance et l'application des règles de sécurité, tout particulièrement des règles vitales. Dans le même esprit, il a renforcé les sanctions en cas de leur non-respect. La pratique du Stop & Go a été rétablie pour inciter chaque collaborateur à volontairement stopper une intervention qui s'écarte des règles de sécurité.

FORMALISATION Un travail important d'écriture des règles communes de prévention et de standardisation a été réalisé à l'échelle du Groupe à l'image des règles d'installation de chantier, d'équipement et de protection individuelle.

IMPLICATION Aujourd'hui, NGE va plus loin en renforçant la mobilisation des managers. À chaque accident, le directeur de l'entité a obligation de se déplacer sur les lieux dans les 24 h pour participer à l'analyse de l'accident et faire remonter l'information dans les 7 jours à sa hiérarchie. L'objectif est de lutter contre la banalisation de l'accident et de faire de la prévention une problématique managériale.





Culture prévention Faire évoluer les comportements

BAISSE DU TAUX DE FRÉQUENCE
Fort de ce travail initié depuis plusieurs années, la trajectoire de NGE progresse avec un Taux de Fréquence d'accidents du travail en dessous de 10. En 2026, le Groupe déploiera un nouvel axe de progrès lié à la culture sécurité, celui des comportements individuels et collectifs. Un diagnostic interne évaluera les façons de faire et les croyances. À l'horizon 2028, NGE s'est fixé des objectifs élevés : aucun accident grave, une tolérance zéro sur la non-application des règles avec une sanction de tous les écarts, 90% des écarts levés dans les 48h et un taux de fréquence inférieur à 8.

TAUX DE FRÉQUENCE*

9,2
TF 2025 : taux de fréquence des accidents du travail en 2025

8
objectif TF 2028

* Calcul du taux de fréquence : TF = nombre des accidents / heures travaillées x 1 000 000

Les collaborateurs, première richesse de l'entreprise

Dans un contexte de forte croissance organique et externe, NGE relève le triple défi du recrutement, de l'acquisition de nouvelles compétences pour la montée en puissance de certaines activités – eau, nucléaire, travaux maritimes et fluviaux… – et de la fidélisation de ses collaborateurs. Pour y parvenir, le Groupe innove et diversifie ses canaux de communication.



Digitalisation Tout dans NGE Pocket

APPLICATION DIGITALE NGE Pocket a vocation à être utilisée par les compagnons sur le terrain depuis leurs smartphones. Chacun accédera à un bouquet de services Ressources Humaines (RH) : consulter le compte rendu de son entretien individuel, ses attestations, ses données personnelles, son solde de congés payés… NGE Pocket met à la portée de chaque collaborateur une base de connaissances en plusieurs langues sur ses droits RH avec des réponses personnalisées selon sa société d'appartenance, son statut et son pays. L'application est capable de comprendre des requêtes mal rédigées et de leur apporter une réponse pertinente. C'est aussi un outil pour préparer l'arrivée de nouveaux collaborateurs qui n'auront plus qu'une unique saisie à réaliser de leurs données personnelles. Cette application est la première étape d'une digitalisation de la filière RH pour recentrer le travail des équipes sur l'accompagnement des collaborateurs en les déchargeant des tâches administratives. En 2025, une quarantaine de collaborateurs ont été associés à la constitution de ce bouquet de services pour une ouverture prévue au deuxième trimestre 2026.

Formation : Accompagner la croissance du Groupe

MONTÉE EN COMPÉTENCES NGE a initié une refonte de son centre de formation en dynamisant son offre avec la création de nouveaux cursus et l'obtention de nouveaux agréments notamment pour la conduite de véhicules super lourds. Le fait marquant de 2025 est la construction d'un Espace d'Entraînement et de Certification (ECC). Il propose aux apprenants une formation en conditions réelles, avec des mises en situation concrètes, sécurisées et immersives, et un bâtiment spécialement conçu pour former les collaborateurs qui travaillent en espaces confinés. Par ailleurs, NGE a obtenu l'agrément pour délivrer la formation PASI (Passeport Sécurité Intérim) qui est une formation de sécurité essentielle pour les intérimaires dans le secteur du BTP, visant à réduire les risques d'accidents sur les chantiers.

Et aussi …

Obtention du label AFNOR de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes
Dans un secteur traditionnellement masculin, ce label souligne la détermination de NGE à faire bouger les lignes. Ce label, délivré dans le cadre d'un processus exigeant est un véritable signe distinctif qui valorise la politique Ressources Humaines de NGE, ses pratiques managériales et ses actions concrètes en matière de mixité.

Succès de la 10e campagne d'actionnariat salarié
67% des collaborateurs ont participé à cette campagne. 60% des ouvriers sont détenteurs d'actions et le taux de souscription des collaborateurs de Sade qui étaient pour la première fois associés à l'actionnariat salarié a été exceptionnel.

Partenariats sportifs, incarner les valeurs du Groupe



Wingsuit et BTP, mêmes valeurs

AUDACE ET VIGILANCE NGE a noué un partenariat inédit avec Éric Jamet et Antoine Pecher, deux alpinistes savoyards chevronnés et wingsuiters expérimentés engagés dans un défi de taille : réaliser le plus long saut au monde en wingsuit. Ces deux athlètes incarnent des valeurs et des comportements chers au Groupe : l'esprit d'équipe, la vigilance partagée, la maîtrise du risque, la préparation rigoureuse, l'audace et l'innovation. Avec ce partenariat à la croisée du sport extrême et de l'aventure humaine, NGE souhaite inspirer les jeunes talents en parlant leur langage et en partageant des notions qui résonnent chez eux : l'audace, le dépassement de soi et l'engagement collectif.



Alexandre Léauté, mascotte star des équipes

PACTE DE PERFORMANCE
Depuis toujours, NGE partage les valeurs du sport, notamment de haut niveau. Le Groupe a ainsi renouvelé son engagement dans le cadre du Pacte de Performance lors d'une étape bretonne du Tour de France avec Alexandre Léauté double champion paralympique et champion du monde du Scratch 10 km. Porté par la Fondation du Sport Français, ce dispositif accompagne des athlètes dans leur double projet sportif et professionnel. Soutien concret aux athlètes, le Pacte de Performance valorise les valeurs de NGE autour de l'engagement, la persévérance et l'accompagnement humain. Lors de plusieurs étapes du Tour de France 2025, NGE a également organisé des opérations de street marketing et de recrutement pour présenter ses métiers aux étapes phares du Tour.





Inclusion des collégiens NGE accompagne l'École des XV en Seine-Saint-Denis

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES
Entreprise humaine et partie prenante dans l'intégration de jeunes en situation de décrochage scolaire, NGE, via son fonds de dotation, est aux côtés de l'École des XV. Ce soutien a permis l'ouverture d'une 6e école à Pantin dont la vocation est d'accompagner des jeunes du CM2 à la troisième en prévenant le décrochage scolaire. Son programme a pour fil rouge les valeurs du rugby afin de développer les compétences sociales et comportementales des jeunes. Des collaborateurs de NGE ont aussi la possibilité de s'impliquer dans la vie de l'école via le mécénat de compétences.



Multimétiers, réunir les expertises pour aller plus loin

Le Multimétiers est à la fois la force et la signature de NGE. En 2025, le Groupe a renforcé cette dimension pour accroître sa lisibilité sur le marché et apporter des réponses clés en main et encore plus pertinentes à des problématiques complexes.



NGE Énergies Solutions
Les expertises télécom et énergies réunies

RAPPROCHEMENT Pour s'adapter à la fin du déploiement massif de la fibre optique auquel NGE a largement participé et répondre à la forte croissance du secteur de l'énergie, le Groupe a réuni au sein d'une même entité ses expertises télécom et énergies. NGE Energies Solutions agit comme un acteur multimétiers, couvrant la conception, la construction, la maintenance et l'exploitation des infrastructures énergétiques (réseaux électriques, éclairage public, bornes de recharge) et numériques (pilotage, collecte et analyse de données et services connectés pour smart cities). Cette évolution permet d'être plus offensif sur les marchés en alliant les métiers des énergies et des télécom pour réussir la transition énergétique et numérique.

Innovation et mise en réseau
NGE et Village by CA, ensemble pour des territoires durables



ACCÉLÉRATEUR Le partenariat entre NGE et le Village by CA, réseau d'accélérateurs de startups, a donné naissance à un espace d'innovation de 400 m² à Issy-les-Moulineaux dédié à la construction de la ville de demain et qui sera inauguré en juin 2026. Ce dispositif favorise la collaboration entre startups, entreprises, collectivités et institutions autour de projets durables et innovants. Il s'appuie sur quatre piliers : la mise en réseau des acteurs, l'expérimentation de solutions, les synergies public/privé et l'animation d'un écosystème dynamique. Ce partenariat illustre leur engagement commun pour la transition écologique et la transformation numérique du secteur du BTP. Ensemble, Village by CA et NGE accélèrent le développement de solutions concrètes au service des territoires durables.

400 m²
dédiés à l'innovation



MULTIMÉTIERS

Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers

Nouveau lieu à Issy-Les-Moulineaux
Favoriser la collaboration, l'innovation et l'excellence

400
collaborateurs réunis au sein d'un même bâtiment

SYNERGIES Début 2025, NGE a inauguré en présence de 250 clients, partenaires et équipes ses nouveaux locaux à Issy-les-Moulineaux (92). Plus de 400 collaborateurs des équipes parisiennes et franciliennes - concessions, développement immobilier, bâtiment, énergies et télécom, fondations, travaux ferroviaires, études et développement France et international - sont réunis dans ce bâtiment.
Une façon de souligner la force du multimétiers. Étape clé dans le développement de NGE, ce lieu fédérateur renforce les liens humains essentiels à la réussite des projets et favorise les synergies et le partage d'expertises.