

Sommaire

3
Edito d'Antoine Metzger

4
Se structurer
pour accélérer
la transition

6
Profil du Groupe
et modèle d'affaires

Notre démarche RSE,
nos engagements
et nos progrès



16
Risques extra-financiers

24
Stratégie et engagements RSE

28
Placer l'humain au cœur
de nos projets

36
Œuvrer pour la transition
écologique

49
Développer durablement notre
ancrage territorial
et notre utilité sociétale

54
Promouvoir une culture de
responsabilité sociétale forte

62
Annexes

ÉDITORIAL

D'une entreprise responsable à une entreprise engagée

ANTOINE METZGER
Président

Relier les femmes et les hommes, favoriser les connexions, le partage et la mobilité pour le plus grand nombre, c'est le but ultime de nos ouvrages. Le succès de notre entreprise tient sans nul doute dans l'énergie incroyable que nous déployons à fédérer nos parties prenantes vers un même objectif : construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers. Et nous le faisons avec une conscience aiguë de nos responsabilités et de nos engagements !

En 2022, nous avons fièrement fêté nos 20 ans. Notre développement se poursuit avec des challenges importants. Tout d'abord, prendre soin de notre capital le plus précieux : les femmes et les hommes de l'entreprise, leur garantir santé et sécurité, leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences pour grandir et s'épanouir ensemble. Ensuite, la féminisation de nos métiers qui me tient particulièrement à cœur. Les talents n'ont pas de genre, notre entreprise est plurielle, c'est ce qui fait sa force et sa richesse.

ACTEURS DE LA TRANSFORMATION

À l'heure de la transition écologique, notre croissance ne manque ni de souffle, ni d'imagination. Nous nous réinventons en permanence. Face aux nouveaux besoins de nos clients, nous répondons par de nouvelles activités comme les travaux paysagers, la dépollution, la déconstruction, les bornes de recharge de véhicules électriques, les travaux maritimes et fluviaux, les plateformes de valorisation, les réseaux intelligents...

Nos engagements environnementaux nous amènent à être tous les jours plus vigilants et innovants sur nos modes opératoires, plus curieux et ouverts pour inventer de nouvelles façons de faire. La réduction de notre empreinte environnementale est une priorité. Elle est la condition de notre attractivité et de notre pertinence sur les marchés que nous voulons conquérir.

LA RSE, UN LEVIER DE PERFORMANCE

Les exigences en matière de responsabilité sociétale sont de plus en plus prégnantes dans les choix des donneurs d'ordre publics et privés. Chez NGE, la RSE ne représente pas une contrainte, nous voulons en faire une force distinctive du Groupe. Intégrer ces sujets dans nos études, dans nos critères d'achat, et dans l'ensemble de nos processus, c'est trouver des voies d'innovation et des opportunités pour nous démarquer.

DPEF - NGE



Se structurer pour accélérer la transition

NGE EST ENGAGÉ DANS UNE DÉMARCHE RSE DEPUIS DE NOMBREUSES ANNÉES, POURQUOI AVOIR CRÉÉ UNE DIRECTION SPÉCIFIQUE EN 2022 ?

JEAN BERNADET : Nous sommes des entrepreneurs. Chacune de nos structures mène ses activités avec le sens des responsabilités. En 2018, nous avons déployé une démarche RSE au niveau du Groupe et nos entreprises ont progressivement adopté de nouvelles pratiques plus responsables. Toutefois, ces dernières années, nous voyons et entendons les attentes de nos parties prenantes croître en ce qui concerne les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux. Il nous est apparu important d'amorcer un nouveau virage, d'accélérer notre transformation. Nous sommes en pleine croissance et la création d'une Direction RSE est le moyen d'accompagner celle-ci sur un socle commun de valeurs, de pratiques, vers une vision de la construction qui intègre pleinement ces enjeux contemporains. NGE se donne ainsi les moyens de ses ambitions, facilite la coordination des actions de l'ensemble de ses entités, de ses directions fonctionnelles ou de ses collaborateurs.



JEAN BERNADET
Directeur Général

APRÈS UN AN D'EXISTENCE DE CETTE DIRECTION RSE, QUEL EST VOTRE CONSTAT ?

LAURENCE LAVIT : J'ai pris la responsabilité de la direction RSE depuis un an. Notre champ d'action est transverse, et je constate tous les jours les valeurs humaines qui unissent l'ensemble des collaborateurs, managers et directeurs du Groupe. L'âme d'entrepreneur et la culture de responsabilité et de l'éthique sont une réalité. C'est un terreau favorable pour la mission qui m'a été confiée, à savoir accélérer notre prise de conscience et notre action pour rester compétitif et se démarquer sur les marchés. Nous avons devant nous des challenges majeurs : défis environnementaux parfois sous-estimés ; manque de mixité sur les postes opérationnels et de direction et enfin, un partage nécessaire de nos exigences avec nos partenaires car nous ne pourrions relever ces défis qu'ensemble. Partout au sein du Groupe, il existe une vraie dynamique et un

LAURENCE LAVIT
Directrice RSE



enthousiasme autour de ces sujets. Nous sommes prêts pour ces transformations internes mais également pour accompagner la transformation du monde.

QUELS ONT ÉTÉ LES TEMPS FORTS DE 2022 ?

JB : La feuille de route RSE avance sur l'ensemble des 4 piliers et vous pourrez découvrir dans ce rapport l'ensemble de nos progrès. Mais nous sommes dans un contexte qui bouge vite, aussi, la direction RSE a coordonné un grand chantier sur l'identification de nos enjeux et risques extra-financiers et sur les dispositifs de prévention de ces risques. Cette analyse a été doublée d'une mise à jour de notre matrice de matérialité où nous avons interrogé nos parties prenantes pour mieux comprendre leurs attentes et les confronter à nos enjeux. Ce travail nous permet de challenger notre politique et de déterminer les enjeux sur lesquels nous devons encore accélérer.

QU'EST-CE QUI S'ANNONCE POUR 2023 ?

LL : De grands défis ! Tout d'abord une meilleure appropriation des sujets RSE : comprendre pour agir mieux et plus vite. Nous devons collectivement mieux appréhender les interactions entre les enjeux sociétaux et nos enjeux business, anticiper les futures réglementations et surtout faire des patrons de nos filiales des ambassadeurs de notre politique RSE.

JB : La RSE est plus que jamais pour NGE un réservoir d'opportunités, d'innovations, de performance et de cohésion !

« **Œuvrer avec l'ensemble des entreprises du Groupe et les collaborateurs, coopérer avec notre écosystème pour accompagner la transformation du monde.** »

