



Desarrollar nuestro arraigo territorial y nuestra utilidad social de manera sostenible

Tanto en Francia como en el extranjero, NGE construye infraestructuras con y para los territorios y las colectividades locales, infraestructuras que crean y fortalecen vínculos para mejorar la movilidad, la calidad de vida y el diálogo. Cultivamos relaciones estrechas y duraderas.

Nuestros retos y nuestra contribución a los ODS

NGE contribuye en gran medida al desarrollo económico, social y medioambiental de los territorios. Contribuir a la vitalidad económica, actuar para proteger el medioambiente y garantizar la cohesión social son retos importantes para desarrollar su atractivo, su rendimiento y estar en consonancia con sus valores.

➤ NUESTROS RETOS, NUESTRA VISIÓN

NGE es un aliado para el atractivo y el desarrollo de todos los territorios. Como actores de proximidad, trabajamos junto a los territorios para ayudarlos a interconectarse y para agilizar el intercambio, desarrollando la movilidad o los medios de comunicación. Además, acompañamos la resiliencia territorial. Ante el incremento de amenazas climáticas, estamos ayudando a limitar el riesgo de deslizamientos de tierras o inundaciones costeras, interviniendo en casos de emergencia para respaldar



a las poblaciones locales, reparando y restaurando infraestructuras y trabajando para reducir su vulnerabilidad.

Contribuimos al desarrollo local en varios aspectos: económicamente, fomentando el empleo y promoviendo las compras locales; socialmente, mediante la inclusión y la inserción profesionales o a través de nuestro apoyo a proyectos locales y solidarios, y, por último, ambientalmente, a través de nuestra participación en el desarrollo de una economía circular.

➤ NUESTROS EJES DE TRABAJO

- Contribuir a la vitalidad socioeconómica de los territorios
- Desarrollar el empleo
- Favorecer la inclusión
- Apoyar proyectos locales y solidarios

Contribuir a la vitalidad socioeconómica de las regiones

NGE pone su experiencia al servicio de los territorios, de su capacidad de atracción, de su resiliencia y de su desarrollo. Con nuestros grupos de interés, forjamos relaciones estrechas, sostenibles y de calidad.



Reclutamos personal en las zonas donde estamos presentes y reforzamos la actividad económica de los lugares en los que desarrollamos proyectos, como en Panamá, donde el 85 % de los equipos proviene de contratación local.

Impulsar los vínculos y la actividad económica

En Costa de Marfil, NGE se encargó de la construcción de 7 puentes carreteros contemplados en un programa gubernamental, que unen aldeas separadas por varios cientos de kilómetros y permiten que las poblaciones locales se encuentren menos aisladas. En una zona rural de Alemania, NGE instaló una red troncal de fibra óptica de 25 km que brinda una conexión a internet de buena calidad a unos 1,300 particulares y profesionales.

Economía circular y territorial

NGE creó una red nacional de valorización para convertir los desechos de obra en un recurso útil. 22 plataformas internas y 6 emplazamientos REVAMA®, abiertos a las colectividades locales y a otras empresas de la construcción, se extienden por toda Francia y favorecen el desarrollo de una economía circular y territorial, mediante la creación de empleos y el suministro de materias primas secundarias.

➤ POLÍTICA Y MEDIOS DE PREVENCIÓN

Con más de 200 emplazamientos repartidos en 14 divisiones regionales multiservicio en Francia y 17 países más, NGE dispone de los medios para estar lo más cerca posible de sus clientes, en contacto con la realidad de los territorios y de sus retos económicos, sociales y medioambientales. Junto a ellos, construimos estructuras, incluso a través de proyectos financiados con fondos propios de NGE, que responden a problemáticas de vivienda, energía, comunicación, movilidad y servicios públicos.

➤ OBJETIVOS

- >25 % del VdN en mercados recurrentes
- Desarrollar nuevos know-how en las agencias locales ya establecidas en cada territorio
- 50 % de compras efectuadas a nivel local y por medio de PYME

➤ ACCIONES CLAVE

Desarrollo socioeconómico local

Apoyamos a las PYME y micropymes locales, con quienes efectuamos el 41 % de nuestras compras. La proximidad de nuestros equipos favorece las relaciones duraderas y de calidad con las autoridades locales, con las que generamos el 23 % de nuestro volumen de negocio. Somos un actor en el ámbito del empleo local.



81
compradores en toda Francia y en el extranjero, para desarrollar las compras locales



41 %
de las compras se efectúan en PYME*

* Ámbito: Francia

Desarrollar el empleo

La escasez de mano de obra y la pugna para atraer talento hacia todos los puestos constituyen un reto para NGE a la hora de hacer frente a la imperiosa necesidad de contratación de personal con vistas a garantizar el crecimiento. Por otra parte, procuramos atraer, capacitar y lanzar a los jóvenes en un sector que está en plena expansión.



56
pasantes de fin de estudios integrados en contratos permanentes, es decir, una tasa de conversión del **65 %** (+10 % con respecto a 2021)*



712
Empleados en alternancia y contratos de profesionalización*

➤ POLÍTICA Y MEDIOS DE PREVENCIÓN

La contratación es una de las claves del éxito del Grupo. Para cumplir con nuestro cometido y atraer talentos, promovemos la captación y las relaciones con las escuelas situadas en todas nuestras áreas de operación. Contamos con nuestro propio centro de capacitación, Plate Forme, que cuenta con la certificación CFA (Centro de Formación de Aprendices) desde 2019. Este centro es sin duda una herramienta para el desarrollo del empleo.

➤ OBJETIVOS

- Llegar a 4,000 contrataciones al año
- Firmar al menos 600 contratos en alternancia, de los cuales 300 se firmen con jóvenes obreros

➤ ACCIONES CLAVE

Relación estrecha con las escuelas

NGE estableció alianzas con más de 50 escuelas de ingeniería de todo el mundo. Recientemente, suscribimos un acuerdo con la École Polytechnique de Thiès (en Senegal) para capacitar e integrar a ingenieros del continente africano. En 2022, el Grupo participó en un centenar de actos con escuelas, lo que implicó convocar a más de 150 empleados de NGE. Para darnos a conocer y mostrar todas las oportunidades de empleo dentro del Grupo, creamos un nuevo periódico llamado “chaNGE”, que se distribuye a



jóvenes, profesores, directores de escuela y orientadores.

Inducción

En 2022, NGE reunió a todos los pasantes de fin de estudios y estudiantes de máster para presentarles sus ventajas y oportunidades concretas. El Grupo ha lanzado un “Graduate Program” en el que participan 9 ingenieros titulados que realizarán 3 experiencias de 8 a 12 meses, en 3 filiales, en diferentes puestos de trabajo. Bajo la tutoría de un miembro del Comité Operativo, cada uno de ellos adquirirá una amplia gama de competencias y desarrollará sus propias oportunidades profesionales.

Proyectos que generan empleo a nivel local

Los proyectos de NGE generan en los territorios puestos de trabajo directos e indirectos. Por ejemplo, la autopista A69 entre Toulouse y Castres, en la que NGE es cofinanciador, concesionario, constructor y operador, permitirá abrir la región y crear 1,000 empleos locales.

Favorecer la inclusión

Construir las infraestructuras del mañana supone contar hoy con los recursos humanos necesarios, especialmente los que se encuentran apartados del empleo. Así, la oferta de un itinerario de capacitación e inserción forma parte de la responsabilidad de NGE en su calidad de actor del desarrollo de los territorios y le permite cumplir con las cláusulas de inserción estipuladas en las licitaciones públicas.

➤ POLÍTICA Y MEDIOS DE PREVENCIÓN

Para NGE, la riqueza de una empresa reside en la pluralidad de perfiles, de sus trayectorias profesionales y de sus experiencias vitales. Nuestra ambición es ofrecerles puestos de trabajo y oportunidades profesionales a las personas que se encuentran alejadas del empleo. La misión de nuestra nueva Dirección de Alternancia e Inclusión es la de identificar, apoyar, capacitar y orientar personas hacia la obtención de un diploma y un empleo fijo. En este sentido, establecimos una estrecha colaboración con la red Pôle Emploi y un consultor se encarga de poner en contacto a las entidades del Grupo con los organismos locales. Además, también trabaja con los aprendices del CFA.

➤ OBJETIVOS

Encontrar recursos humanos que estén lo más en consonancia posible con las necesidades del terreno:

- 500 personas contratadas a través del plan de integración en 2023
- 30 jóvenes en el Servicio Militar Voluntario (SMV) de 2021 a 2023

➤ ACCIONES CLAVE

Cláusulas de inserción y empleo sostenible

Las licitaciones públicas incluyen cláusulas de integración para luchar contra el desempleo y la exclusión. NGE utiliza estos programas como trampolín hacia el empleo. TSO Catenaires ganó el premio Victoires del proyecto Eole de SNCF Réseau sobre

el tema de la inserción. En el marco de este proyecto se superaron ampliamente los objetivos de integración y al final del proceso se reclutó a 10 personas mediante contratos permanentes.

Dar a conocer nuestras actividades y nuestros empleos

Junto a Pôle Emploi, promocionamos las profesiones del sector de la construcción y propusimos medidas innovadoras como los “stand-ups” de empleo, los “reverse job dating”, los talleres de “detección de potenciales”, el proyecto de empresa efímera, 54 foros de empleo y 41 reuniones colectivas de información. NGE también participó en Cafés de contactos y cruceros de empleo en La Plaine Saint Denis.

Cursos de capacitación y profesionalización

Junto a Pôle Emploi, promocionamos las profesiones del sector de la construcción y propusimos medidas innovadoras como los “stand-ups” de empleo, los “reverse job dating”, los talleres de “detección de potenciales”, el proyecto de empresa efímera, 54 foros de empleo y 41 reuniones colectivas de información. NGE también participó en Cafés de contactos y cruceros de empleo en La Plaine Saint Denis.



Apoyar proyectos locales y solidarios

NGE participa en la ejecución de proyectos locales de interés social y medioambiental, en Francia y a nivel internacional. De este modo, contribuye al desarrollo de los territorios y a la mejora de la calidad de vida de sus habitantes.



➤ POLÍTICA Y MEDIOS DE PREVENCIÓN

Como creador de vínculos y actor consciente de su impacto social y medioambiental, NGE interviene en beneficio de las poblaciones locales apoyando las iniciativas más pertinentes.

➤ OBJETIVOS

- Contribuir a mejorar la calidad de vida y preservar el medio ambiente
- Desarrollar la acción cívica

➤ ACCIONES CLAVE

La preservación de la biodiversidad

En Athanor, Costa de Marfil, se llevó a cabo una operación de reforestación de 100 árboles, en la que participaron aldeanos y socios. En México, 60 empleados y sus familias participaron en la plantación

de 520 árboles. En Camerún, NHPC, la empresa del proyecto de la presa de Nachtigal, distribuyó 76,000 plantas de cacao y 6,000 arbolitos a los 9 pueblos colindantes para fomentar el cultivo sostenible del cacao y la conservación de la biodiversidad. En Senegal, NGE llevó a cabo una operación de limpieza de terrenos para poder albergar próximamente una asociación y el centro de cultura urbana de Nioro.

Adaptación al cambio climático

NGE colabora con el proyecto HYDRO'TARN. El departamento de Tarn invierte a gran escala para fomentar la movilidad ecológica de los vehículos pesados. NGE, por su parte, aporta su experiencia en la financiación de proyectos y estará a cargo de la construcción de la infraestructura para la producción de hidrógeno verde.

Apoyo a las poblaciones locales

NGE también actúa en situaciones regionales de emergencia, como en los incendios de la Gironda del pasado mes de julio, cuando nuestros equipos colaboraron con los bomberos para construir un cortafuego y frenar la propagación de las llamas en el municipio de La Teste de Buch.

Apoyo al deporte

NGE suscribió un acuerdo de colaboración con el equipo femenino Blagnac Rugby, principal proveedor de jugadoras para la selección femenina francesa. Esta alianza es muy importante para el Grupo y demuestra que el rugby, al igual que la construcción, no es únicamente una cosa de hombres. Es también una oportunidad para compartir valores e inspirar carreras y vocaciones.



1,256,000 €
dedicados al mecenazgo

En síntesis

➤ RIESGOS y sistemas de prevención

DIFICULTAD PARA SOSTENER EL EMPLEO LOCAL

Red de reclutadores en las entidades
Dirección de Inclusión
Cursos de capacitación en PLATE FORME
Alianzas con actores locales del empleo, ejército, escuelas, etc.

FALTA DE PROXIMIDAD Y ARRAIGO LOCAL

Redes territoriales, organización descentralizada y gestión de proximidad
Política de compras locales por medio de PYME
Apoyo al tejido asociativo local

INADECUACIÓN ENTRE LA OFERTA Y LAS EXPECTATIVAS TERRITORIALES

Redes territoriales, organización descentralizada y gestión de proximidad
Dirección Comercial organizada por sectores geográficos, líneas de negocio y cuentas clave.
Contactos específicos para el diálogo en proyectos de alto interés social

➤ OBJETIVOS

- Convertir los contratos de inserción en empleos permanentes
- 18 plataformas REVAMAR en 2023

- >25 % del VdN en mercados recurrentes
- Reclutar y capacitar nuevos empleados

- 4,000 contrataciones al año
- Favorecer la inclusión

- Aumentar el número de encuestas de satisfacción del cliente

➤ INDICADORES DE DESEMPEÑO

65%

de los contratos de inserción convertidos en empleos permanentes*

26%

de contratos recurrentes en la cartera de pedidos de las regiones

5,153

contrataciones (salvo traslados entre filiales)

61%

de los empleados siguió, al menos, una capacitación*

199

capacitados con un dispositivo de inserción (POE o SMV)*

1,064

encuestas de satisfacción del cliente recibidas*

➤ PERSPECTIVAS

NGE pone en marcha un estudio sobre su huella socioeconómica en Francia y persevera en su deseo de contratar a 4,000 personas al año, velando al mismo tiempo por los valores y la cultura del Grupo. La Dirección de Recursos Humanos creó una Dirección de Inclusión-Alternancia para enriquecer el acervo de competencias de la mano de obra. Al mismo tiempo, se incorporarán a los equipos un centenar de estudiantes en proyectos de fin de carrera y un centenar de estudiantes en pasantía, de los cuales un 30 % son mujeres. Además, se creará un sitio web dedicado a la contratación. NGE aspira a crear su propia Empresa de Trabajo Temporal de Integración (ETTI) y se compromete a conseguir que el 10 % de las horas de la obra de la autopista A69 se realicen mediante trabajo de inserción, del total previsto para la obra, lo que representa +135,000 horas.