

# Nouvelles aspirations sociétales

## TRANSFORMATIONS CULTURELLES

Les nouvelles générations aspirent à un nouveau rapport au travail. Avec la crise sanitaire, ce mouvement s'est amplifié. La majorité des actifs, qui souhaite rééquilibrer vie personnelle et professionnelle, est moins prompte à accepter la mobilité géographique dans le cadre des parcours professionnels. La fidélité à l'entreprise et l'engagement des collaborateurs sont plus fluctuants. La place des femmes dans la société et dans la vie active évolue pour accéder à une égalité avec celle des hommes. Pour accompagner ce mouvement, les entreprises se transforment pour rester attractives et proposer un nouveau pacte social : flexibilité, confiance, droit à l'erreur... Elles initient des démarches de co-construction et de nouvelles pratiques pour créer les conditions indispensables à la croissance future.

### Objectifs NGE

**x 2,5**

soit 380 femmes dans l'encadrement de chantier en 2027

Devenir **Great Place to Work** dans le cadre de ses enquêtes Qualité de Vie au Travail

### NGE s'adapte et répond aux nouvelles attentes des collaborateurs

NGE est convaincu que le développement des collaborateurs dans un cadre stimulant est de sa responsabilité. Dans cet esprit, il doit prendre en compte les nouvelles aspirations des collaborateurs. Il encourage l'autonomie au travail, la délégation, la prise d'initiative, la liberté d'entreprendre, et veille à l'employabilité des collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle. Entreprise humaine, NGE fait du lien entre les femmes et les hommes le fondement de sa politique Ressources Humaines. L'intégration, l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi et la transmission des savoirs sont au cœur de ses préoccupations.

