



NGE se choisit un nouveau cap

NGE, notre famille d'entrepreneurs, s'agrandit. Nous sommes heureux d'accueillir les 7000 collaborateurs de SADE au sein de notre Groupe. Animée par une forte culture entrepreneuriale, SADE est positionnée sur des marchés liés au cycle de l'eau et possède des fondamentaux solides et une culture d'entreprise qui nous ressemble.

Avec ce rapprochement, NGE poursuit sa stratégie de diversification et enrichit son offre. SADE trouvera toute sa place au sein de nos Filiales Nationales Spécialisées. Dans un contexte où les projets sont de plus en plus complexes, cette compétence nous permet de proposer une offre encore plus globale à nos clients. Elle nous positionne comme un acteur majeur pour la réalisation d'infrastructures et d'ouvrages essentiels à la qualité de vie des habitants et à la vitalité de tous les territoires. Avec cette acquisition, NGE tient une place de premier rang sur deux segments phares de la transition écologique : l'eau et le rail, en France et à l'international.



Joël Rousseau,
Président du Conseil stratégique

Cette nouvelle étape historique concrétise une trajectoire de croissance toujours robuste, inégalée dans notre secteur d'activité, et basée sur une vision d'entrepreneurs responsables : faire des choix mesurés dans des métiers nouveaux, complémentaires aux métiers historiques, qui consolident notre unité et apportent de la valeur aux parties prenantes du Groupe et aux projets de nos clients publics et privés.

Pour les femmes et les hommes qui nous rejoignent, pour les marchés que nous adressons, NGE est véritablement un socle d'expertises et de croissance durable avec une âme d'entrepreneurs. Bel avenir aux entrepreneurs et à tous ceux qui leur font confiance !

Une gouvernance agile et engagée

NGE s'appuie sur une gouvernance agile et engagée qui soutient sa création de valeur durable et responsable.

Le Conseil stratégique et ses membres

Composé de représentants des actionnaires financiers, de fondateurs, de dirigeants et membres indépendants aux expertises complémentaires, le Conseil stratégique définit la stratégie du Groupe pour soutenir sa croissance et garantir son indépendance en prenant en compte les attentes de ses parties prenantes pour répondre aux enjeux qui transforment le secteur du BTP.

Le Conseil stratégique est présidé par Joël Rousseau. Ses membres indépendants ont été choisis pour leurs compétences reconnues en matière d'administration de grandes entreprises publiques et privées et d'organisations professionnelles (Emmanuèle Perron), de RSE (principalement environnementale et climatique, Geneviève Férone Creuzet) et de finances (Jacques Potdevin).

Le Conseil stratégique s'appuie sur deux comités :

- Le Comité des rémunérations
- Le Comité audit & risques

Le Conseil stratégique est composé de 16 membres dont 19% d'indépendants et 13% de femmes.

COMPOSITION DU CONSEIL STRATÉGIQUE :

Joël ROUSSEAU,
Président du Conseil stratégique

Emmanuèle PERRON,
Vice-Présidente

Gilbert ROUX,
Vice-Président

Jean BERNADET • Eric BISMUTH • Gautier DEVIGNES • Geneviève FÉRONE CREUZET • Emeric FOSSORIER • Michel LAVÉDRINE • Jean-Sébastien LEONI • Antoine METZGER • Michel PAVOINE Stéphane PÉREZ • Jacques POTDEVIN • Henri TOPIOL • Orso VESPERINI



COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

- **Élabore** les recommandations sur la politique de rémunérations des dirigeants (éléments de rémunération et/ou avantages) et des administrateurs.
- **Élabore** des recommandations sur les mesures de performance.

COMITÉ AUDIT & RISQUES

- **Assure le suivi du processus :**
 - > d'élaboration de l'information financière,
 - > de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques,
 - > le suivi de la réalisation par les commissaires aux comptes de leur mission.
- **Veille** au respect des dispositions de la loi relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique dite « Sapin II ».

COMPOSITION DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Antoine METZGER
Président

Jean BERNADET
Directeur général

Stéphane PÉREZ
Directeur général délégué

Orso VESPERINI
Directeur général délégué

Laurent AMAR
Directeur général adjoint

Jean-Sébastien LEONI
Directeur général adjoint

COMPOSITION DU COMITÉ EXÉCUTIF



Antoine METZGER
Président



Jean BERNADET
Directeur général



Stéphane PÉREZ
Directeur général délégué



Orso VESPERINI
Directeur général délégué



Laurent AMAR
Directeur général adjoint



Jean-Sébastien LEONI
Directeur général adjoint



Luc ABRAHAM
Directeur de la communication et des relations extérieures



Thierry BODARD
Président de NGE Concessions



Jean-Baptiste GONNET
Directeur adjoint en charge des Régions et de la stratégie de décarbonation



Bruno PARENT
Directeur grands projets



Bruno PAVIE
Directeur des ressources humaines



Marc PETITJEAN
Directeur juridique et assurances



Joël PÉRELLE
Directeur des relations institutionnelles



Thierry ROBERT
Directeur du matériel

COMITÉ EXÉCUTIF

- **Met en œuvre** et pilote les projets stratégiques du Groupe
- **Fixe** les objectifs, **décide** des priorités
- **Suit** les performances et les résultats des différentes entités
- **S'assure** du bon fonctionnement du Groupe.

2 COMITÉS TRANSVERSES

en présence des membres de la Direction générale

COMITÉ FONCTIONNEL

- **Veille** au déploiement des feuilles de route des services supports pour l'atteinte des objectifs stratégiques du Groupe
- **Partage** les évolutions pouvant affecter leur bonne mise en œuvre et décide des orientations à opérer.

COMITÉ OPÉRATIONNEL

- **Pilote et gère** le déploiement des projets stratégiques intégrant toutes les composantes opérationnelles et fonctionnelles du Groupe.

7 COMITÉS THÉMATIQUES

en présence des membres de la Direction générale

COMITÉ RSE

- **Fixe** l'ambition sur les enjeux prioritaires et **coordonne** les feuilles de route des services fonctionnels et opérationnels
- **Suit et développe** les initiatives en matière de responsabilité environnementale, sociale et sociétale
- **Établit et suit** la stratégie de décarbonation du Groupe
- **Examine** les systèmes de reporting extra-financiers ainsi que les principaux résultats
- **Veille** à la mise en œuvre de la politique RSE.

COMITÉ ÉTHIQUE

- **Contribue** à la définition des règles de conduite éthique
- **Pilote** la mise en œuvre et l'évaluation du programme de conformité au sein du Groupe (Sapin II, devoir de vigilance, RGPD)
- **S'assure** du traitement des alertes éthiques
- **Rend compte** au comité d'audit de l'avancement du dispositif de prévention des risques de corruption.

COMITÉ ACHATS RESPONSABLES

- **Est le relais** entre les fournisseurs, prestataires et les maîtres d'ouvrage en garantissant des achats responsables
- **Réduit** les impacts environnementaux liés aux achats de fournitures et de prestations
- **Prend** en compte les dimensions sociales et sociétales de ces achats
- **Assure** la performance économique du Groupe tout en développant des partenariats équitables avec les fournisseurs et prestataires.

COMITÉ RH

- **Fixe** les ambitions et priorités ressources humaines du Groupe
- **Pilote** la gestion des risques liés aux ressources humaines
- **Suit** la mise en œuvre des projets majeurs
- **Participe** à la revue annuelle des profils à haut potentiel
- **Veille** à maintenir l'équilibre et l'équité du dialogue social pour toutes les entités du Groupe.

COMITÉ D'ARRÊTÉ DES COMPTES

- **Prépare** les comptes semestriels et annuels
- **Revoit** les options de clôtures comptables
- **Prépare** le budget annuel
- **Prépare** trimestriellement les re-prévisions de résultats annuels.

COMITÉ CYBERSÉCURITÉ

- **Évalue** les risques cyber
- **Suit et détermine** les moyens alloués au plan de traitement des risques cyber
- **Suit et revoit** les incidents de sécurité et les non-conformités relevées.

COMITÉ PRISE D'AFFAIRES

- **Valide** les conditions et les modalités d'engagement du Groupe en matière de remise d'offres en fonction des seuils de déclenchement des go/no go appropriés aux métiers et pays concernés, décidés par la direction générale
- **Assure** une revue de risques des affaires ciblées.