

ENGAGÉ S'ENGAGER



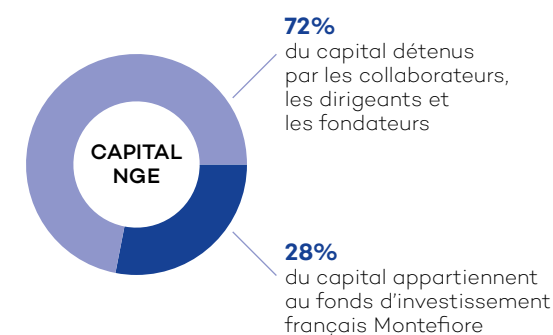
Tous les collaborateurs de NGE partagent le même objectif : « construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers ». Fort de ce collectif pleinement impliqué dans son développement, le Groupe compte 10 000 collaborateurs actionnaires, confiants et parties prenantes de son avenir. Avec en moyenne 4 000 recrutements par an, il accompagne les jeunes pour les aider à entrer dans la vie active, il agit en faveur du bien-être et de la mixité au travail et veille à l'employabilité de ses collaborateurs. Avec eux, NGE jette les bases d'une croissance durable au service des territoires. Il oriente ses activités au service de la transition écologique en luttant contre le réchauffement climatique, en préservant la biodiversité et les ressources naturelles et en promouvant l'économie circulaire. Engagé dans une démarche de progrès, il agit pour améliorer l'impact social, environnemental et économique de ses activités. Son engagement environnemental est un puissant levier de motivation de ses équipes et de transformation de ses pratiques. Pour y parvenir, NGE se réinvente en transformant en profondeur ses façons de concevoir et de réaliser ses ouvrages.

10 000

collaborateurs **actionnaires**

8^e campagne Actionnariat salarié

SOUSCRIPTIONS NGE a lancé sa 8^e campagne d'actionnariat salarié. 65% des collaborateurs éligibles ont souscrit contre 61% à la campagne précédente. Le pourcentage de souscription des ouvriers est en nette progression : 50% contre 40% à la campagne précédente.



« L'actionnariat salarié permet d'investir dans son entreprise et de grandir avec elle »

Delphine Dublé
chargée de communication

Grand Prix FAS* Sociétés non cotées

RECONNAISSANCE A l'occasion du 19^e Grand Prix FAS de l'Actionnariat Salarié qui s'est déroulé le 13 décembre dernier, NGE s'est vu attribuer le Grand Prix des sociétés non cotées. Pour NGE, l'actionnariat salarié crée un alignement sincère entre les intérêts des actionnaires et des collaborateurs et permet à chacun de bénéficier des fruits de la croissance du Groupe, qui connaît une croissance annuelle moyenne de +12%.

* Fédération Française des Associations d'Actionnaires Salariés et Anciens Salariés



Mixité Un enjeu de compétitivité

ENCADREMENT DE TRAVAUX Véritable enjeu de performance, la mixité est une priorité pour NGE. Dans un contexte de pénurie de candidats, tous les talents sont indispensables pour accompagner la croissance dynamique du Groupe. Le défi est de taille dans un secteur d'activité où les stéréotypes sexistes perdurent. Pour inverser la tendance, NGE multiplie les actions de sensibilisation pour accroître les vocations dans les

métiers scientifiques et technologiques et accompagne les jeunes parents pour qu'ils combinent emploi et garde de leurs enfants. Le Groupe s'est fixé un objectif volontariste de 225 femmes en encadrement de travaux en 2023. Il a également créé un poste à temps plein pour animer le réseau Mixité afin de conforter la croissance du nombre de femmes, particulièrement au sein des fonctions d'encadrement.

Ce qu'elles en pensent



« Faire le métier de ses rêves, on peut toutes y arriver. J'en suis la preuve. Avant, j'étais agente administrative en mairie. Aujourd'hui, je manœuvre une des deux seules grues ferroviaires Kirow utilisées en France pour la pose des appareils de voies »

Lucie Régent
37 ans, grutière



« Une femme mexicaine doit faire deux fois plus ses preuves qu'un homme. Les machines sont ma passion, c'est vraiment la meilleure chose que j'ai dans ma vie actuellement. Mes collègues m'ont soutenue, donné confiance et appris plein de choses »

Jazmin Damian Ramirez
34 ans, conductrice d'engins



Mentorat Une première pour NGE

TALENTS En 2023, NGE a lancé une démarche de mentorat en France et à l'international avec 11 binômes constitués de mentors et de mento- rées. Ces dernières sont des collaboratrices talentueuses à haut potentiel dans des fonctions opérationnelles. Coachés par un cabinet leader dans le domaine du changement et expert en leadership, les binômes phosphorent une fois par mois sur des sujets comme la gestion de son propre réseau professionnel, l'équilibre de vie et le digital...



Préparer la suite

« D'une durée d'un an, la démarche du mentorat m'a aidée à mieux me positionner auprès de ma hiérarchie, à gagner en aisance dans mon expression orale et, surtout, à mieux clarifier et exprimer mes choix en termes d'évolution et de mobilité. Cet accompagnement sur mesure et sans jugement avec des points d'étapes mensuels avec un membre du Comité exécutif m'a permis de me projeter dans la suite en alignant mes envies personnelles et professionnelles. »



Sarah Saous,
directrice de projet
au Maroc

TÉMOIGNAGE



85%
des collabo-
rateurs sont **fiers**
des réalisations
du Groupe

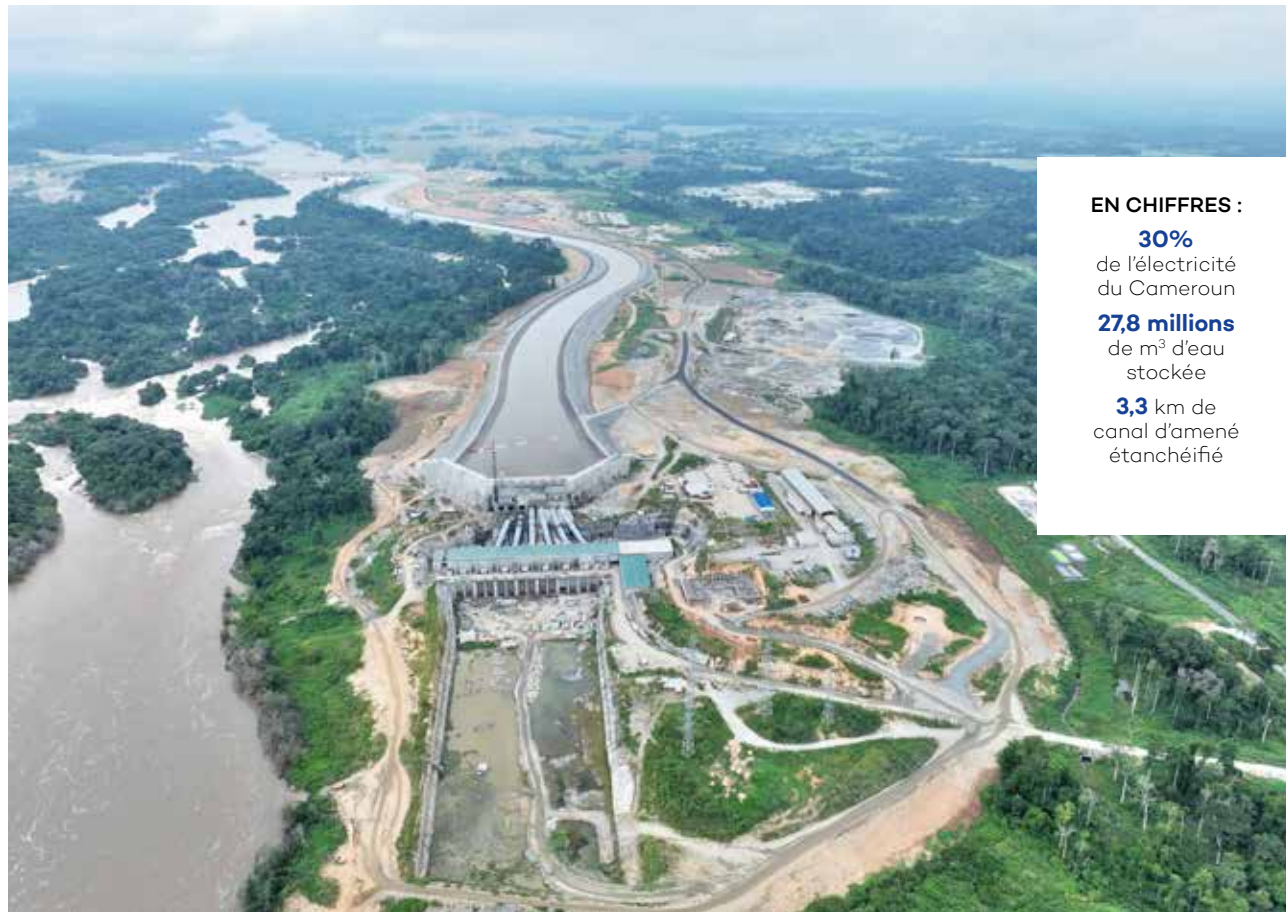
Enquête Qualité de Vie au Travail Une participation record

FRANCE & INTERNATIONAL En 2023, NGE a réalisé son enquête Qualité de Vie au Travail en France, Côte d'Ivoire, Égypte, Maroc, Mexique, Panama, Royaume-Uni et au Sénégal. Réalisée par la société indépendante « Great Place To Work », elle a obtenu une participation de 61%. Pour 68% des répondants, « dans l'ensemble, c'est une entreprise où il fait vraiment bon travailler ». Quant à la fierté des réalisations, elle est toujours aussi élevée avec un taux de réponse positive de 85% en ligne avec la raison d'être du Groupe « Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers ».

Partenariat NGE, parrain des SouterReines

ENGAGEMENT NGE a renouvelé son partenariat avec Les SouterReines, association qui contribue à l'évolution des mentalités concernant la place des femmes dans les métiers du BTP.





EN CHIFFRES :

30%
de l'électricité
du Cameroun

27,8 millions
de m³ d'eau
stockée

3,3 km de
canal d'aménage
étanchéifié

Mise en service du barrage de Nachtigal Cameroun

ÉNERGIE RENOUVELABLE Ouvrage essentiel pour l'économie camerounaise et la qualité de vie de la population, le barrage hydroélectrique de Nachtigal fournira 30% des besoins du pays en électricité. Cet ouvrage hors norme, situé sur le fleuve Sanaga à 70 km de Yaoundé, est aussi un élément clé dans la transition écologique du pays puisqu'il produira une énergie 100% renouvelable et décarbonée. Engagé en 2019, les travaux ont franchi une étape majeure en 2023 avec la fin des tests d'étanchéité du canal d'aménage. La chute artificielle actionnera les 7 groupes de turbine pour produire 420 MW d'énergie verte. Leur mise en service a eu lieu fin 2023 et début 2024. Le barrage de Nachtigal est un ouvrage de référence pour NGE à l'international. Les équipes ont par ailleurs développé une pépinière de plus de 16 000 plants afin d'assurer la reforestation et le développement de l'habitat naturel après les travaux.



Construction de deux châteaux d'eau Côte d'Ivoire

EAU POTABLE La construction de deux châteaux, d'une capacité de 100 m³, permettra d'alimenter 1 000 habitants de la région de Koumokra en eau potable depuis le fleuve Bandama. Infrastructures essentielles pour le pays, ces deux châteaux d'eau sont une première pour la Côte d'Ivoire. NGE y réalise aussi une station de traitement des eaux et un réservoir de 3 000 m³.



Livraison de l'ensemble (Ecolodge) Parc du Futuroscope

HÔTELLERIE DURABLE Le Groupe a construit 120 lodges en bois écoconçus issus de filières françaises durables dans un parc paysager de près de 4 hectares avec la plantation de près de 1000 arbres. NGE a démontré sa capacité à maîtriser un nouveau mode constructif ainsi que son impact environnemental sur l'ensemble de la chaîne de conception et de production en utilisant un atelier d'assemblage éphémère in situ et en sollicitant à 80% des PME locales.



Parc nucléaire France

RÉNOVATION NGE a remporté à nouveau un contrat cadre multi-attributaires d'une durée de 4 ans renouvelables pour la remise en état de l'ensemble du parc nucléaire français d'EDF aux côtés de trois autres acteurs. Le Groupe va participer notamment à deux grands programmes : celui des sources d'eau indépendantes installées suite à l'accident de Fukushima et celui du confinement liquide. Le Groupe ambitionne de doubler en 4 ans son chiffre d'affaires dans cette activité.

Aide au logement étudiant

L'engagement réciproque



« Il y a quelque temps, je me suis rapprochée de l'association ZupdeCo qui agit dans la lutte contre l'échec scolaire. Lorsque j'ai rejoint les équipes de NGE pour un stage, j'ai tout de suite saisi l'opportunité que représente « ENGAGE TOIT ». Grâce à ce dispositif, je pouvais être plus à l'aise pour payer mon loyer parisien, une ville très chère surtout pour les étudiants étrangers n'ayant pas d'autres ressources. »

Imene Hadded
24 ans, ESTP Paris.
PFE : stagiaire ingénieure travaux



« Après des études à l'École des Ponts ParisTech, j'effectue mon projet de fin d'études. En plus de m'aider financièrement, « ENGAGE TOIT », m'a encouragé à franchir le pas en intégrant l'association Zero Waste Paris pour promouvoir le zéro déchet ! Être étudiante à Paris, c'est presque un luxe. Avec cette aide, je peux payer mon loyer qui représente une grosse partie de mon budget et souffler un peu... »

Laila Gomez Sartoni
25 ans, Ecole des Ponts ParisTech.
PFE : stagiaire analyste financière

SOLIDAIRE S'engager dans une action de solidarité pour payer plus facilement son loyer ! Cette initiative innovante, baptisée « ENGAGE TOIT » a été lancée début 2023 par le Fonds de dotation de NGE « Nouvelles Générations ». Créé en 2019, le Fonds soutient des projets éducatifs (formation, égalité des chances, insertion professionnelle, lutte contre le décrochage scolaire) et environnementaux (éducation, sensibilisation et actions de protection).

En 2023, il a proposé aux stagiaires en projet de fin d'études de bénéficier d'une « bourse solidaire » exceptionnelle de 150 euros nets par mois pour les aider à payer leur logement, premier poste de dépenses des étudiants, et pour lutter contre la précarité étudiante. En contrepartie, l'étudiant stagiaire s'engage bénévolement dans un projet solidaire en faveur de l'éducation ou de la protection de l'environnement. Cet engagement réciproque est gagnant-gagnant pour l'étudiant qui reçoit une aide au logement régulière contribuant à sa mobilité et à son intégration dans la vie active tout en réalisant une action qui a du sens. C'est aussi bénéfique pour les associations qui œuvrent en faveur de l'éducation pour tous et de la protection de l'environnement, et pour NGE, qui conforte sa relation avec le stagiaire, un potentiel futur collaborateur. Cette opération est renouvelée en 2024 et étendue aux stages ouvriers et stages de trois mois minimum.



Fonds Nouvelles Générations

Soutien à de nouvelles associations

ASSOCIATIF De 2020 à 2023, le fonds Nouvelles Générations a soutenu deux associations : l'E2C Marseille et Pure Ocean. En juin 2023, les collaborateurs ont voté pour élire les nouvelles associations et trois ont été retenues :

- **COP1 Solidarités étudiantes** soutient les étudiants notamment en leurs proposant des paniers alimentaires et vestimentaires.
- **Wings of the Ocean** agit en faveur de la protection des océans par le ramassage de déchets et des actions de sensibilisation auprès du grand public, des entreprises et des élus locaux.
- **Le réseau des centres de soin de la faune sauvage** agit pour améliorer la prise en charge d'animaux sauvages en détresse.



A l'initiative du Fonds de dotation, ramassage des déchets assuré par les collaborateurs de NGE.

Au-delà du mécénat financier, nous créons du lien entre nos équipes et les membres de ces associations. Des rencontres sont organisées en réponse à des besoins concrets et pour sensibiliser les collaborateurs aux enjeux sociaux et environnementaux (ramassage de déchets, collecte de vêtements pour les étudiants, etc.).

Et aussi ...

Jeu de société grand public
Attirer de nouveaux profils avec TTMC



« Tu Te Mets Combien ? » Ce jeu de questions-réponses, décliné en version BTP, est né d'une collaboration entre les créateurs de TTMC, un jeu de société grand public et les collaborateurs de NGE. Il a pour objectif de faire découvrir de façon ludique l'univers du BTP et contrer les idées reçues sur le secteur. Cette initiative répond au besoin important en recrutement de NGE.

Le sport chez les jeunes
Vecteur de fierté et d'attractivité

NGE soutient dans le cadre de contrats de performance des jeunes sportifs de haut niveau, souvent étudiants, engagés dans les qualifications des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 en France. La volonté partagée entre ces jeunes et le Groupe est ensuite de les intégrer dans les équipes, soit dans le cadre de leur poursuite d'études (alternance ou stage), soit dans le cadre d'un CDI. A fin 2023, plusieurs athlètes dans différentes disciplines (beach volley, natation, tennis de table, rugby féminin...) bénéficiaient du soutien de NGE.

