Notre raison d'être

« Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers »

Construire ensemble est notre marque de fabrique : l'unité est une valeur cardinale que nous partageons et les synergies métiers nourrissent la performance de NGE. **Des ouvrages qui changent le monde :** la transition écologique nécessite de nouvelles infrastructures de mobilité, de gestion de l'eau, de production d'énergie… Les infrastructures que nous construisons contribuent donc directement à la transition écologique. **Et dont nous sommes fiers :** car la construction de ces ouvrages se fera en plaçant l'humain au cœur de nos projets, en respectant l'environnement et en étant utile aux territoires qui accueilleront ces infrastructures.

Ces mots, chaque collaborateur NGE les fait résonner au quotidien à travers notre état d'esprit et nos pratiques. Ils guident nos choix, nos projets et notre façon de les construire.

Avec notre politique RSE, son socle fondamental « Décider avec responsabilité » et ses 3 axes « Placer l'humain au cœur des projets », « Accélérer la transition écologique » et « Être utile aux territoires », nous apportons notre réponse aux enjeux et mutations sociétales. Nous réaffirmons avec détermination et ambition notre engagement à nous inscrire dans ce monde qui change. La politique « Nouvelles Générations d'Entrepreneurs Engagés » donne un cadre pour contribuer à créer de la valeur à court, moyen et long terme.

EcoVadis

En 2025, NGE enregistre une progression de son score EcoVadis, passant de 73/100 en 2023 à 77/100. Cette dynamique, soutenue par une amélioration notable sur le pilier Environnement place le Groupe parmi les 15% des entreprises les plus performantes, avec l'obtention de la médaille d'argent.

Global Compact

NGE est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2016 et participe activement au programme en mettant en œuvre ses dix principes fondamentaux.

NOUVELLES GÉNÉRATIONS D'ENTREPRENEURS ENGAGÉS

DÉCIDER AVEC RESPONSABILITÉ

- Placer l'humain au cœur des projets
- Accélérer la transition écologique
- Être utile aux territoires

- **# DIRECTION IMPLIQUÉE :** Porter les enjeux de durabilité au plus haut niveau des instances de gouvernance
- **# CULTURE D'ENTREPRISE :** Ancrer une culture d'entreprise responsable et partager nos valeurs
- **# CONDUITE ÉTHIQUE :** Agir avec intégrité et garantir des pratiques éthiques à chaque étape de nos projets
- **# ACHATS RESPONSABLES :** Être responsable au sein de notre chaine d'approvisionnement et favoriser l'innovation
- **# RELATIONS DE CONFIANCE AVEC NOS CLIENTS :** Intégrer les enjeux de durabilité locaux au plus près des besoins de nos clients
- **# INNOVATION, RECHERCHE ET DIGITAL :** Développer de nouvelles façons de construire et faciliter la prise en compte des enjeux de responsabilité sociétale au quotidien
- **# PROTECTION DES DONNÉES :** Accroitre notre vigilance en termes de protection des données

PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES PROJETS

	NOS ENGAGEMENTS
# SANTÉ & SÉCURITÉ Préserver la santé et garantir la sécurité de nos collaborateurs, partenaires et usagers	• **Zéro accident** grave ou mortel • **Taux** de fréquence des accidents **< 8** en 2028
# CONDITIONS DE TRAVAIL & ÉPANOUISSEMENT Offrir un environnement de travail attractif, stimulant, cultiver la fierté et l'engagement	• **70%** des répondants à notre **enquête QVCT** déclarent que NGE est « **une entreprise où il fait vraiment bon travailler** »
# DIVERSITÉ & ÉGALITÉ DES CHANCES Valoriser et encourager la diversité et l'inclusion, assurer notre mission d'insertion professionnelle	• **15%** de taux de **féminisation** dans les effectifs en 2028 • **80%** de **contrats** d'insertion transformés en CDD, CDI ou CDIC* en 2028 (* périmètre France)
# DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES Accompagner les parcours professionnels et la transformation de nos métiers	• **Développer Plate Forme,** l'outil de formation du Groupe, pour accompagner les parcours professionnels qualifiants et/ou diplômants
# PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES Agir avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour le respect des droits humains et des conditions de travail décentes	• **Renforcer les mécanismes d'identification** et de contrôle des risques sociaux et **garantir notre devoir de vigilance**

ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

	NOS ENGAGEMENTS
# CLIMAT Décarboner nos activités, sortir progressivement des énergies fossiles et s'adapter au changement climatique	• **275 Kg CO_2 eq / K€ de CA** (sur les scopes 1,2 et 3 amont + aval partiel*) en 2030 * hors utilisation et fin de vie des produits vendus • **-4%/an** d'émissions de GES (sur les scopes 1 & 2) de 2019 à 2030
# RESSOURCES NATURELLES, EAU ET BIODIVERSITÉ Préserver les ressources naturelles, l'eau et la biodiversité, contribuer à l'économie circulaire, protéger et restaurer les milieux naturels	• **90% de déchets valorisés** (tous flux) en 2030 • **-10% de consommations d'eau** par rapport à 2024 d'ici 2030
# RÉFLEXE OPÉRATIONNEL Faire de l'environnement un réflexe opérationnel, mesurer, essaimer, faire vivre notre démarche environnementale	• **100%** de nos chantiers respectent nos **8 incontournables de l'environnement** d'ici 2030 • **Former 100%** des collaborateurs à la **transition écologique** d'ici 2030
# PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LA PLANÈTE Agir et innover avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour la préservation de l'environnement	• **50% du budget R&D** dédié à des thématiques environnementales d'ici 2030 • **100% des évaluations** du Top 100 fournisseurs et sous-traitants intègrent des critères environnementaux

ÊTRE UTILE AUX TERRITOIRES

	NOS ENGAGEMENTS
# DIALOGUE Dialoguer avec les usagers et les communautés locales autour des impacts des projets pour répondre au mieux à leurs attentes	• **Dialogue et transparence** avec l'ensemble des parties prenantes tout au long du processus de construction
# PROXIMITÉ Travailler avec les acteurs économiques et de l'emploi locaux	• **x 4,4 coefficient multiplicateur de l'emploi moyen*** de NGE pour veiller au maintien de l'empreinte socio-économique en 2028 (* pour 1 salarié : 4,4 emplois sont soutenus en France) • **50% d'achats** réalisés auprès de PME pour renforcer les achats locaux d'ici 2028
# ADAPTATION Accompagner la transition des territoires et leur résilience	• **+ 57% de CA** sur les activités contribuant à l'adaptation, la transition énergétique, le développement des mobilités décarbonées et la préservation des ressources d'ici 2028 (Piliers 1,2,4 et 5 du Business Plan)
# SOLIDARITÉ Développer des actions en faveur de l'intérêt général et mettre le Fonds Nouvelles Générations à disposition des projets associatifs	• Participer à la **vie associative locale** et soutenir les projets locaux à impact • Développer les achats auprès des **entreprises de l'ESS** (économie sociale et solidaire)

EMPRUNT À IMPACTS

En 2021, NGE a réalisé une première en France en émettant des obligations Euro PP à impact, cotées sur un marché réglementé, pour un montant de 150 M€, avec des échéances en 2028 et 2029. Ce financement innovant permet à NGE de disposer des ressources nécessaires pour atteindre les objectifs ambitieux de son business plan 2024-2028, tout en renforçant son engagement en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Les performances de NGE sont évaluées annuellement selon les trajectoires de trois indicateurs clés :
- **Émissions de GES :** une réduction de notre intensité carbone à hauteur de -42% d'ici 2030 par rapport à notre année de référence 2021.
- **Taux de fréquence des accidents de travail :** une réduction annuelle cumulée de 6% par rapport à la référence 2020
- **Nombre de femmes à des postes d'encadrement de travaux :** une augmentation annuelle de 13,8%.

En cas de non-atteinte de ces objectifs, NGE s'engage non seulement au paiement d'un malus, mais aussi à réaliser une donation à des associations œuvrant dans les domaines concernés. Depuis 2022, la performance de NGE sur ces critères est rendue publique et auditée par un tiers indépendant. Ces engagements ont également été intégrés au Contrat de Crédit de 350 M€, signé en 2021 avec les banques partenaires du Groupe.

OBJECTIFS DE PERFORMANCES NGE

	RÉSULTAT 2024	OBJECTIF 2025	RÉSULTAT 2025	ÉVOLUTION 2024/2025	
Émissions de GES Intensité carbone* ($téqCO_2$)	**435** kg $eqCO_2$/k€CA	**423** kg $eqCO_2$/k€CA	**338** kg $eqCO_2$/k€CA*	**-22%**	✓
Taux de fréquence des accidents du travail	TF **10,57**	TF **10**	TF **9,24**	**-13%**	✓
Nombre de femmes à des postes d'encadrements de travaux	**293**	**361**	**330**	**+13%**	✗

* L'évolution des émissions de GES et de l'intensité carbone peut varier selon les périmètres (dont croissances externes - hors Saceem en 2025), aux évolutions des volumes et localisations des activités des divers métiers du Groupe et aux méthodologies de calcul. En 2025, il est à noter que l'amélioration de l'intensité carbone intègre les mises à jour des facteurs d'émissions normés.